



Objectifs

Déterminer ce que sont les émotions premières ; intégrer la dimension émotionnelle du management

Mesurer l'impact de l'intelligence émotionnelle sur la performance individuelle et collective

Analyser les organisations avec les outils de l'intelligence émotionnelle (PNL - AT Process com. , CNV) ...

Développer votre charisme et votre leadership avec l'intelligence émotionnelle

Gérer les situations managériales délicates (conflit interne pression des résultats)

Programme

Les émotions premières

Comment se manifestent les émotions sur notre communication non verbale

Les théoriciens Paul Eckmann - Damasio et Darwin

Les grands leaders comment les perçoit-on ? Comment gèrent-ils leurs émotions ?

L'impact de l'intelligence émotionnelle sur les performances individuelles et collectives

Performance et objectifs (Locke et Latham) importance du feed-back

Importance des émotions pour maintenir sa motivation et la motivation des équipes

Les organisations et les outils de l'intelligence émotionnelle

Les outils managériaux état de l'art (PNL, AT process com...)

Mesurer l'impact de l'intelligence émotionnelle au quotidien dans notre structure

L'intelligence émotionnelle comme process et culture au sein de votre structure

Le charisme et le leadership grâce à l'intelligence émotionnelle

Les clés de la communication

Approfondir ses qualités d'écoute avec l'écoute active et empathie

Passer de la posture de manager à celle de leader

Gérer les situations critiques

Diagnostic des conflits

Prendre une décision (les lois de la prise de décision)

Intelligence émotionnelle et intelligence collective les intelligences bien être et bien faire

Public

Cadre ou manager

Méthodes pédagogiques

Échanges, discussions

Apports théoriques

Mises en situation, jeux de rôles

Analyse des expériences et des pratiques, vidéo...

Intervenant

Formateur consultant

Ressources Humaines et

Management

Sanction de la formation

Attestation individuelle de fin de formation

Modalités de formation

intra-établissement

inter APDHES

Étude de faisabilité sur demande

2 jours, 12 heures
📅 07 et 08 juin 2022

720 € par participant

Contact

05-56-24-49-39
earrenous@apdhes.fr

Référence

5.2.13.

Madame Monsieur

Nom d'usage : Nom de famille :

Prénom :

Date de naissance :

Fonction/grade :

Service :

Numéro de tél. : Numéro de Fax. :

E-mail :

ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR :

Adresse complète :

RESPONSABLE DE LA FORMATION CONTINUE :

Tél. : Fax. :

E-mail (adresse à laquelle sera adressé l'accusé de réception de l'inscription) :

Désire participer à la formation suivante

Intitulé de l'action :

Date(s) de l'action :

Coût pédagogique : _____ Euros par participant

pris en charge par OPCO Budget de l'établissement le participant

APDHES-Centre Pierre Veaux se réserve le droit de reporter à des dates ultérieures ou d'annuler l'action de formation dans le cas où le groupe constitué serait inférieur à 5 stagiaires

Toute annulation peut être faite, sans frais, par le bénéficiaire, si elle parvient par écrit à APDHES Centre Pierre Veaux au moins 10 jours ouvrés avant le début de l'action de formation.

Sauf cas de force majeure reconnue par APDHES Centre Pierre Veaux, pour toute annulation faite par le bénéficiaire moins de 10 jours ouvrés avant le début de l'action de formation, APDHES Centre Pierre Veaux facturera un dédit de 25 % des frais de formation, montant non imputable par le bénéficiaire à la contribution financière obligatoire de formation.

En cas d'absence ou d'abandon en cours de formation, les frais de formation sont dus en totalité. Il demeure possible de remplacer le stagiaire se désistant par une personne ayant le même profil et le même besoin de formation.

Date et signature

(Nom, qualité du signataire) :