

REGULATION D'EQUIPE EN ESMS

Objectifs

Comprendre les mécanismes, les enjeux, les objectifs d'une régulation

Faciliter la cohésion de l'équipe par le processus d'analyse des contraintes, des forces

Mettre en place les étapes de la démarche de régulation

Évaluer et mettre en place les ajustements nécessaires entre les différents acteurs impliqués dans le fonctionnement de l'équipe

Répondre au : « Qu'est-ce qui fait problème ? »

Programme

Les représentations de chacun sur le fonctionnement de l'équipe et sa posture

Les différents niveaux de confrontation, de coopération au sein de l'équipe

Les contraintes institutionnelles, forces et faiblesses

**Le positionnement personne face au projet de service /
Projet d'Établissement**

Savoir communiquer sans agresser

Entendre et écouter pour mieux être distinct mais pas distant

Connaissance de soi pour mieux accepter l'autre

La théorie Holding

Feedback sur l'histoire de vie de l'équipe, le génogramme institutionnel

Public

Équipe soignants et/ou administratifs des établissements médico-sociaux

Méthodes pédagogiques

Démarche interactive basée sur la théorie Rogérienne de la communication

Approche et étude de cas problèmes par l'analyse systémique

Intervenant

Formateur conseil en communication et régulation d'équipes en établissements sanitaire et médico-social

Sanction de la formation

Attestation individuelle de fin de formation

Modalités de formation

intra-établissement

Étude de faisabilité sur demande

Durée préconisée : 2 jours + 1 jour à distance

Contact

05-56-24-49-39
info@apdhes.fr

Référence

5.2.13.