

L'ENTRETIEN D'ÉVALUATION PROFESSIONNEL

Objectifs

Faire de l'entretien d'évaluation un outil du management des compétences des professionnels. La culture de l'évaluation dans le secteur sanitaire, social et médico-social est désormais inscrite dans la culture d'entreprise. Les enjeux de l'évaluation sont multidimensionnels : d'une part, le souci de l'amélioration de la qualité, mais aussi celui de la bienveillance; d'autre part, celui de la rationalisation des choix, des objectifs et des allocations de ressources budgétaires, socle économique de la question du progrès et de l'amélioration.

Utiliser l'entretien d'évaluation comme un outil contributif du soutien à la sécurisation des parcours professionnels.

Programme

Qu'est-ce que l'évaluation

Enjeux entrepreneuriaux ou jeu de pouvoir

Définition et concept

Les référenciations managériales

Le lien paradoxal du management et de la clinique

La configuration prescriptive de la démarche d'évaluation : les textes référentiels de l'entretien d'évaluation, la réforme de la formation professionnelle

L'ancrage du besoin d'évaluation dans les politiques sociales réglementaires vise à sécuriser les parcours professionnels, mais aussi à adapter, dans le secteur sanitaire et social les emplois aux nouvelles règles du jeu, en ciblant l'adaptabilité des compétences aux valeurs sociétales nouvelles : participatives et humanistes, non discriminantes et innovantes

Les différents types d'entretien

Les procédures et le processus de l'entretien d'évaluation

L'information des salariés - l'adhésion à la procédure

Le recueil de données préparatoires

Le déroulement de l'entretien

L'avis du professionnel audité

La transmission hiérarchique

Le plan d'action

La recherche de congruence de déroulement de l'entretien

Postures

Langage

Qualités relationnelles dans l'entretien

Public

Toute personne ayant à mener des entretiens d'évaluation

Méthodes pédagogiques

Appropriation de savoirs et de savoir-faire visant à positionner les contextes réglementaires, économiques, sociaux-culturels de l'émergence des entretiens d'évaluation dans la gestion des ressources humaines de l'entreprise

Mises en situation

Intervenant

Gestionnaire des ressources humaines

Sanction de la formation

Attestation individuelle de fin de formation

Modalités de formation

intra-établissement

Étude de faisabilité sur demande

inter sur BORDEAUX

2 jours, 12 heures
① 09 et 10 juin

670 € par participant

Contact

05-56-24-49-39
info@apdhes.fr

Référence

5.2.14.

Madame Monsieur

Nom d'usage :

Nom de famille :

Prénom :

Fonction :

Le cas échéant : n° ADELI : n° RPPS :

Service :

Numéro de tél. : Numéro de Fax. :

E-mail :

ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR :

Adresse complète :

RESPONSABLE DE LA FORMATION CONTINUE :

Tél. : Fax :

E-mail (adresse à laquelle sera adressé l'accusé de réception de l'inscription) :

Désire participer à la formation suivante

INTITULÉ DE L'ACTION : L'ENTRETIEN D'ÉVALUATION PROFESSIONNEL

Date(s) de l'action :

Coût pédagogique : _____ Euros par participant
pris en charge par OPCA Budget de l'établissement le participant

APDHES-Centre Pierre Veaux se réserve le droit de reporter à des dates ultérieures ou d'annuler l'action de formation dans le cas où le groupe constitué serait inférieur à 8 stagiaires

Toute annulation peut être faite, sans frais, par le bénéficiaire, si elle parvient par écrit à APDHES Centre Pierre Veaux au moins 10 jours ouvrés avant le début de l'action de formation.

Sauf cas de force majeure reconnue par APDHES Centre Pierre Veaux, pour toute annulation faite par le bénéficiaire moins de 10 jours ouvrés avant le début de l'action de formation, APDHES Centre Pierre Veaux facturera un dédit de 25 % des frais de formation, montant non imputable par le bénéficiaire à la contribution financière obligatoire de formation.

En cas d'absence ou d'abandon en cours de formation, les frais de formation sont dus en totalité. Il demeure possible de remplacer le stagiaire se désistant par une personne ayant le même profil et le même besoin de formation.

Date et signature

(nom, qualité du signataire) :