

POSITIONNEMENT DES ACTEURS, L'ENCADREMENT DE PROXIMITE

Objectifs

Avoir une meilleure connaissance du management de proximité

Connaitre le cadre légal

Avoir une bonne connaissance de soi en tant qu'encadrant

Maitriser les compétences des encadrants de proximité

Savoir se positionner en tant qu'encadrants vis-à-vis des autres acteurs

Programme

1. Définition des concepts

2. Législation et éthique de l'encadrement de proximité

3. Connaissance de soi, drivers

Mieux se connaître, mieux identifier son style de management

Une autre manière de manager... le management situationnel

Manager de proximité et motivation

4. Compétences des encadrants de proximité

Manager de proximité et communication

Gestion des émotions

Intelligence émotionnelle

5. Positionnement des encadrants vis-à-vis des autres acteurs

Manager de proximité et gestion des conflits

Manager de proximité et prévention

Public

Manager de proximité

Méthodes pédagogiques

Intelligence collective :
ateliers de co-développement

Alternance entre apports
théoriques et mise en
situation (réflexivité)

Intervenant

Formatrice en management
des organisations

Sanction de la formation

Attestation de formation

Modalités de formation

☒ Inter-établissements 1 jour, 06 heures

❶ 03 février 2027 – Distanciel
Date limite d'inscription : 12 janvier 2027

❷ 05 novembre 2027 – Présentiel Bordeaux-Pessac
Date limite d'inscription : 14 octobre 2027

420 € par participant

☒ Intra-établissement Étude de faisabilité sur demande

Contact

05-56-24-49-39
info@apdh.es.fr

Référence

5.2.18.