

ENCADRER LES PROFESSIONNELS DANS LE CHAMP DE LA COORDINATION DE PARCOURS

Programme

Accueil & Introduction

Présentation des objectifs - Tour de table et attentes

Approche populationnelle et projection démographique

Appréhender l'impact des politiques publiques et leurs évolutions dans une logique de transformation de l'offre - Repérer les besoins, typologies de parcours à l'échelle d'un territoire

Favoriser l'articulation entre stratégie territoriale et mise en œuvre opérationnelle

Le partenariat aujourd'hui : gradation, concurrence et coopération en faveur d'une cohérence territoriale d'actions

Appréhender la complexité et les enjeux du territoire pour faire système

Impulser la méthodologie de la coordination : de l'évaluation globale et systémique vers la planification en responsabilité partagée

Favoriser l'intelligence collective et la capitalisation des connaissances d'une équipe.

Générer les conditions de l'interdisciplinarité

Favoriser l'autonomie de raisonnement et la prise de décision.

Soutenir la gestion de l'incertitude, de l'imprévu, de l'impasse et de l'échec au sein d'une équipe

Impulser la notion d'autodétermination : de la protection vers une prise de risque mesurée

Évaluer la charge, du collectif vers l'individuel pour une vision prospective des ressources humaines

Accompagner la transition de la référence à la logique de file active

Promouvoir et faire vivre les logiques de subsidiarité et de responsabilité partagée

Resituer les responsabilités et obligations des parties prenantes de la situation, dont celles du coordinateur

Penser les temporalités en ressources humaines

Partage d'informations et outils sécurisés

Référence

5.2.18.